

## Checkliste: Pflichten des ausbildenden Betriebes/des Ausbilders/der Ausbilderin

### Vermittlung der Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten

- Vermittlung von sämtlichen im Ausbildungsrahmenplan vorgeschriebenen Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten.

### Wer bildet aus?

- Selbst ausbilden oder einen/eine persönlich und fachlich geeignete/n Ausbilder/Ausbilderin ausdrücklich damit beauftragen.

### Rechtliche Rahmenbedingungen

- Beachten der rechtlichen Rahmenbedingungen, z. B. Berufsbildungsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz, Betriebsvereinbarungen und Ausbildungsvertrag sowie der Bestimmungen zu Arbeitssicherheit und Unfallverhütung.

### Abschluss Ausbildungsvertrag

- Abschluss eines Ausbildungsvertrages mit dem/der Auszubildenden, Eintragung in das Verzeichnis der Ausbildungsverhältnisse bei der zuständigen Stelle.

### Freistellen der Auszubildenden

- Freistellen für Berufsschule, angeordnete überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen und Prüfungen

### Ausbildungsvergütung

- Zahlen einer Ausbildungsvergütung, Beachten der tarifvertraglichen Vereinbarungen.

### Ausbildungsplan

- Umsetzen von Ausbildungsverordnung und Ausbildungsrahmenplan sowie sachlicher und zeitlicher Gliederung in die betriebliche Praxis, vor allem durch Erstellen von betrieblichen Ausbildungsplänen.

### Lernstandskontrollen

- Regelmäßige Überprüfung des Lernstands
- Fördermaßnahmen

### Ausbildungsarbeitsplatz, Ausbildungsmittel

- Gestaltung eines Ausbildungsarbeitsplatzes entsprechend der Ausbildungsinhalte
- kostenlose zur Verfügung Stellung aller notwendigen Ausbildungsmittel, insbesondere Werkzeuge und Werkstoffe, auch zur Ablegung der Prüfungen.

### Schriftliche Ausbildungsnachweise

- Vordrucke für „Schriftliche Ausbildungsnachweise“ dem/der Auszubildenden vor Ausbildungsbeginn kostenlos aushändigen, Zeit zum Führen der schriftlichen Ausbildungsnachweise zur Verfügung stellen und die ordnungsgemäße Führung durch regelmäßige Abzeichnung überwachen.

### Übertragung von Arbeiten

- ausschließliche Übertragung von Arbeiten, die dem Ausbildungszweck dienen.

### Charakterliche Förderung

- Charakterliche Förderung, Bewahrung vor sittlichen und körperlichen Gefährdungen, Wahrnehmen der Aufsichtspflicht.

### Zeugnis

- Ausstellen eines Ausbildungszeugnisses am Ende der Ausbildung.